

# OFFICIAL NOTICE

## Santa Monica Minimum Wage

\$ **17.27** per hour

**Rate Effective Dates: July 1, 2024-June 30, 2025**

In accordance with the Santa Monica Minimum Wage Ordinance in Santa Monica Municipal Code Chapter 4.62, every employer shall pay to each employee (including temporary and part-time employees) who performs at least two hours of work in a particular work week within the geographic limits of the City of Santa Monica wages of not less than the amounts shown in this notice. The rate will be adjusted annually on July 1 according to the schedule below. Certain exemptions and deferrals are available.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance. The City can investigate possible violations, and can enforce the minimum wage requirements. Violations of the minimum wage law include, but are not limited to:

FAILURE TO  
PAY THE  
SANTA MONICA  
MINIMUM WAGE

FAILURE TO  
COMPLY WITH NOTICE,  
POSTING, AND  
RECORDS REQUIREMENTS

RETALIATION

**FOR MORE INFORMATION, PLEASE CONTACT THE CITY OF SANTA MONICA:**

(310) 458-8281 • [minimum.wage@santamonica.gov](mailto:minimum.wage@santamonica.gov) • [santamonica.gov/minimum-wage](https://santamonica.gov/minimum-wage)

# OFFICIAL NOTICE

## Santa Monica Paid Sick Leave

Effective Date: January 1, 2017

Starting **January 1, 2017**, employers are required to provide paid sick time to their employees who work within Santa Monica city limits in accordance with Santa Monica's Paid Sick Leave provisions in Municipal Code Section 4.62.025.

Employers with 26  
or more employees

72 hours

Employers with 25  
or fewer employees

40 hours

Employees are eligible for paid sick leave if they perform at least two hours of work in a particular work week within the geographic limits of the City of Santa Monica, and qualify as an employee entitled to payment of a minimum wage from any employer under the California Labor Code and wage orders published by the California Industrial Welfare Commission. Employees can use sick leave consistent with the California Healthy Workplaces, Healthy Families Act of 2014.

Paid sick leave will begin to accrue at the start of an employee's employment. Employees can use accrued paid sick leave after the first 90 days of employment or consistent with the employer's policies, whichever is sooner.

For every 30 hours worked, an employee shall accrue one hour of paid sick leave. Employers may choose to provide greater sick leave benefits. An employee's accrued paid sick leave carries over from year to year (calendar year, fiscal year, or year of employment) up to the accrual limit shown above, except that no accrual or carryover is required if the employer provides the full amount of leave required at the start of each calendar year, fiscal year, or year of employment.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive paid sick leave are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Paid Sick Leave provisions. The City can investigate possible violations, and can enforce the paid sick leave requirements. Available remedies include but are not limited to reinstatement of employees, payment of paid sick leave unlawfully withheld, and monetary penalties.

**FOR MORE INFORMATION, PLEASE CONTACT THE CITY OF SANTA MONICA:**

(310) 458-8281 • [minimum.wage@santamonica.gov](mailto:minimum.wage@santamonica.gov) • [santamonica.gov/minimum-wage](http://santamonica.gov/minimum-wage)



HONEST WORK. FAIRPAY.  
Santa Monica's Minimum Wage

# NOTIFICACION OFICIAL

## Salario Mínimo de Santa Monica

\$ **17.27** por hora

Fechas de Vigencia de las Tasas: 1 de julio de 2024 a 30 de junio de 2025

De acuerdo con la Ordenanza del Salario Mínimo de Santa Monica, en el Capítulo 4.62 del Código Municipal, cada empleador debe pagar a cada empleado (incluso empleados temporales y de media jornada) quien realiza al menos dos horas del trabajo en una semana de trabajo particular dentro de los límites geográficos de la Ciudad de Santa Monica, salarios de no menos de las cantidades indicadas en este aviso. La tasa será ajustada anualmente el 1 de julio según el siguiente calendario. Algunas excepciones y prórrogas están disponibles.

Bajo la Ordenanza, los empleados que hacen valer sus derechos para recibir salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalia. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra sus empleadores por cualquier violación de la Ordenanza. La Ciudad puede investigar posibles violaciones, y puede hacer cumplir los requisitos de salario mínimo. Las violaciones de la ley de salario mínimo incluyen, pero no se limitan a:

INCUMPLIMIENTO DE PAGAR  
EL SALARIO MÍNIMO  
DE SANTA MONICA

INCUMPLIMIENTO DE CUMPLIR  
CON LOS REQUISITOS NOTIFICACIÓN,  
PUBLICACIÓN Y REGISTROS

REPRESALIAS

**PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR CONTACTE LA CIUDAD DE SANTA MONICA**

(310) 458-8281 • [minimum.wage@santamonica.gov](mailto:minimum.wage@santamonica.gov) • [santamonica.gov/minimum-wage](http://santamonica.gov/minimum-wage)



# NOTIFICACION OFICIAL

## Santa Monica Licencia Pagada por Enfermedad

Fecha de Vigencia: 1 de enero de 2017

A partir del **1 de enero de 2017**, los empleadores están obligados a proporcionar permiso pagado por enfermedad a sus empleados que trabajan dentro de los límites de la ciudad de Santa Monica según disposiciones de la Licencia Pagada por Enfermedad de Santa Monica en la Sección del Código Municipal 4.62.025.

Empleadores con 26  
empleados o más

72 horas

Empleadores con 25  
empleados o menos

40 horas

Los empleados tienen derecho a una licencia pagada por enfermedad si realizan al menos dos horas de trabajo en una determinada semana de trabajo dentro de los límites geográficos de la ciudad de Santa Monica, y califican como un empleado con derecho al pago de un salario mínimo de cualquier empleador bajo el Código Laboral de California y órdenes sobre salarios publicadas por la Comisión de Bienestar Industrial de California. Los empleados pueden utilizar licencia por enfermedad consistente con los Lugares de Trabajo Sanos de California, Ley de Familias Saludables de 2014.

La licencia pagada por enfermedad comenzará a acumularse cuando el trabajador empiece a trabajar. Los empleados pueden utilizar la licencia pagada por enfermedad después de los primeros 90 días de empleo o de acuerdo con las políticas del empleador, lo que ocurra primero.

Por cada 30 horas trabajadas, un empleado deberá acumular una hora de licencia pagada por enfermedad. Los empleadores pueden optar por ofrecer mayores beneficios de licencia por enfermedad. La licencia pagada por enfermedad del empleado se arrastran de año a año (año calendario, año fiscal o año de empleo) hasta la acumulación límite arriba mostrada, excepto que no se requiera acumulación o arrastre si el empleador proporciona el monto total de la licencia requerida al inicio de cada año calendario, año fiscal, o año de empleo.

Bajo la Ordenanza, los empleados que hacen valer sus derechos para recibir salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra sus empleadores por cualquier violación de la de las disposiciones de la Licencia Pagada por Enfermedad. La Ciudad puede investigar cualesquiera violaciones posibles, y puede hacer cumplir los requisitos de la licencia pagada por enfermedad. Los recursos disponibles incluyen pero no están limitados a la reincorporación de los empleados, el pago de la licencia pagada por enfermedad ilegalmente retenida y sanciones monetarias.

**PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR CONTACTE LA CIUDAD DE SANTA MONICA**

(310) 458-8281 • [minimum.wage@santamonica.gov](mailto:minimum.wage@santamonica.gov) • [santamonica.gov/minimum-wage](http://santamonica.gov/minimum-wage)



TRABAJO HONESTO. PAGO JUSTO.  
Salario Mínimo de Santa Monica